**密级：**公开

建议第20220647号

**案 由**：关于加快推动装饰行业产业工人队伍培育建设的建议

**提 出 人：**张汉清(共1名)

**办理类型：**分办

**承办单位：**市人力资源和社会保障局,市住房和建设局

**内 容：**

 案由：

 党的十九大明确提出，要建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。传统装饰行业属于劳动密集型产业，需要大量的建筑工人来完成装饰流程。工种繁多，工艺复杂，流程冗长。进入新的发展时代，一是信息化的极大发展推动作业流程改变，现场施工作业减少，导致了现场工人减少，大大提高了生产效率；二是以机器替代人工正在成为新的方向，智慧工地正在优化升级传统工地，造成工人数量的减少；三是随着劳务工人“老龄化”问题逐年凸显，新的后备工人队伍锐减，工人劳务费用水涨船高，造成了工人“青黄不接”的不良状态。所以，建筑用工模式改革势在必行。

 近几年，住建部密集出台相关政策，明确指出，建筑工人流动性大、老龄化严重、技能素质低、合法权益得不到有效保障等问题严重制约了建筑业的持续健康发展，要通过引导建筑农民工向建筑产业工人转型，培育符合现代建筑业发展需要的新型产业工人队伍，充分调动企业和广大建筑工人积极性，为建筑业持续健康发展和迎接新动能转换提供有力支撑。

 深圳作为全国装饰行业的领军地区，拥有产值最大的深圳装饰兵团，拥有数量最大的装饰劳务队伍，必须先行先试，提前布局，重点规划，力争在全国形成率先垂范作用。

 建议：

 一是积极推动产业工人培训和认证工作，改变过去“农民工”的社会地位，让产业工人得到社会认可。

 二是制定并推动产业工人职业技能评价，让产业工人实现按技能和实力取证，按等级定酬取费。

 三是推进工程造价真实反映劳动力成本，定期发布各工种、各级别产业工人的日工资单价，形成可参考、可执行的劳动力价格标准。