

附件 2

事业单位人力资源管理信息 年度报告

（ 2025 年度 ）

单位名称：深圳市房地产和城市建设发展研究中心

填表说明

1. 年度报告中引用的数字应当采用阿拉伯数字。
2. 年度报告封面应当载明本单位的中文名称、报告期年份。
3. 事业单位编制年度报告时可以图文并茂，采用柱状图、饼状图等统计图表，以及必要的图片进行辅助说明，提高报告的可读性。

一、岗位及人员聘用情况

岗位类别	岗位设置数	聘用人数
管理类	37	27
专业技术类	91	70
工勤类	2	0
其他辅助类	72	72
合计	202	161（“双肩挑”8人）
上一年度发布招聘岗位数		
总岗位数：1 其中，专业技术十级岗位1个。		
招聘结果		
聘用人数：1 其中，专业技术十级岗位聘用1人。		
上一年度人员退出情况		
退出人数：3 退出类型：调离2人、辞职1人。		
上一年度岗位晋升人员情况		
岗位类别：管理岗位，人数：10。 岗位类别：专业技术岗位，人数：13。		
上一年度岗位降低人员情况		
岗位类别：人数：0		

二、人事管理情况

事业单位人力资源管理制度建立及执行情况

· 单位人力资源管理制度目录:

1. 《深圳市房地产和城市建设发展研究中心绩效考核方案》;
2. 《深圳市房地产和城市建设发展研究中心考勤和请休假管理办法》。

· 是否将相关人力资源管理制度公开:

否 ☐ ; 是 ☒ , 公开渠道: 单位内部公示

· 单位人力资源制度执行具体情况: 深圳市房地产和城市建设发展研究中心严格落实人事制度执行要求。绩效考核方面, 建立健全绩效考核激励机制, 形成“部门+个人”双维度考核体系, 实现全员考核全覆盖; 进一步优化了请休假制度, 规范了相关程序。

上一年度参加考核情况

参加考核人数: 161

考核结果: 29 名优秀, 131 名合格, 1 名不定档次。

上一年度人力资源信息公开情况

是否严格执行公开招聘、职称评审、人事任免等人力资源信息公开要求。

否 ☐ ; 是 ☒ , 公开渠道: 深圳市住房和建设局官网 (http://zjj.sz.gov.cn)、单位内部公示等。

上一年度人力资源信息公示条数: 26 :

上一年度是否有涉及人力资源管理的申诉复核/争议仲裁/诉讼投诉

否 ☒ , 是 ☐ , 涉及情形: _____ , 件数: _____

上一年度是否有人员受到奖励
否 <input type="checkbox"/> ，是 <input checked="" type="checkbox"/> ，奖励情形： <u>嘉奖</u> ，人数： <u>29</u>
上一年度是否有人员受到处分
否 <input checked="" type="checkbox"/> ，是 <input type="checkbox"/> ，处分种类： <u> </u> ，人数： <u> </u>
上一年度有无涉及选人用人的审计、巡察、巡视及整改落实情况
无 <input checked="" type="checkbox"/> ，有 <input type="checkbox"/> ，具体情况：